



[E-Book]

Nachhaltige Mitarbeiterbindung

in Krisenzeiten

Wir stellen Nachhaltigkeit in den Fokus!
Allerdings auf eine etwas andere Art und Weise:
Nachhaltige Mitarbeiterbindung!



Business Beat

Mitarbeiterbefragungen neu definiert



Das einzigartige Tool, mit dem sich das Engagement deiner MitarbeiterInnen ganz simple steigern lässt. Sammle mit einfachen, regelmäßigen Online Befragungen ehrliches Feedback – und nutze die Live-Ergebnisse & viele weitere Benefits zu deinem Vorteil!

- Kurze, kontinuierliche Fragerunden statt einmaligen großen Fragebögen
- Ergebnisse in Echtzeit statt wochenlangem Warten auf Ergebnisberichte
- Direkte Maßnahmen durch intelligente Fragelogik statt zahlenbasierten Raten
- Server in Deutschland statt amerikanisches Datenschutz-Wirrwarr

Bist du bereit für eine positive Veränderung am Arbeitsplatz?

www.business-beat.com

info@business-beat.com

+43 512 387 064

Innsbruck

NACHHALTIGE MITARBEITERBINDUNG

Wie du deine Arbeitskräfte auch in Krisenzeiten erfolgreich an dein Unternehmen bindest.



Neue Herausforderungen prägen das Jahr 2021. Frische Ansätze sind notwendig, um deine MitarbeiterInnen aus der Krise mitzunehmen und somit Fluktuation und Kosten zu senken und die Leistung deiner MitarbeiterInnen zu steigern. Doch wie bindest du deine Arbeitskräfte langfristig an das Unternehmen?

Keine einfache Frage, oder? Deshalb haben wir mit HR ExpertInnen verschiedenster Branchen gesprochen und Best Practice Beispiele für dich zusammengestellt.

In unserem E-Book findest du hilfreiche Tipps & Tricks zu dem Thema. Anhand von 6 Faktoren für nachhaltige Mitarbeiterbindung und Best Practice Beispielen zeigen wir dir, wie du auch in Krisenzeiten dein Team erfolgreich führst.



ARBEITSKRÄFTE NACHHALTIG BINDEN?

Unter einer nachhaltigen Mitarbeiterbindung versteht man die langfristige Bindung von Arbeitskräften an das Unternehmen. Das geschieht nicht von heute auf morgen sondern ist ein langwieriger Prozess, bei dem der Mensch an sich im Fokus steht, anstatt das Personal als Ressource.

Durch erfolgreiche Mitarbeiterbindung wird nicht nur die Leistung deiner MitarbeiterInnen gesteigert, auch die Fluktuation und dadurch entstehende Kosten können gesenkt werden.

Dabei gibt es 4 verschiedene Ebenen der Mitarbeiterbindung:

- Rationale Ebene
- Behaviorale Ebene
- Normative Ebene
- Emotionale Ebene

Für die erfolgreiche und insbesondere langfristige Mitarbeiterbindung ist vor allem die emotionale Ebene nicht außer Acht zu lassen, da sich diese am stärksten auf die Leistung deiner MitarbeiterInnen auswirkt. Ist die emotionale Ebene ausgeprägt, stimmen die Werte und Ziele der einzelnen Arbeitskräfte stark mit den Werten des Unternehmens überein und die MitarbeiterInnen engagieren sich, um die emotionale Bindung zu halten.

Welche Faktoren für eine emotionale und nachhaltige Mitarbeiterbindung entscheidend sind? Das erfährst du auf den nachfolgenden Seiten.



Faktoren nachhaltiger Mitarbeiterbindung & die Anwendung im Zusammenhang mit Business Beat:

Sinnhaftigkeit

Mit einem Sinn hinter den Aufgaben und klaren Zielen vor Augen, kannst du die Motivation deiner MitarbeiterInnen deutlich steigern und so für eine langfristige Bindung an dein Unternehmen sorgen. Dabei kommt es vor allem darauf an, dass sich deine Arbeitskräfte mit der Mission deines Unternehmens identifizieren können. Daher ist es insbesondere als Führungskraft wichtig, diese jeder einzelnen Arbeitskraft nahe zu bringen und somit Wertigkeit zu vermitteln.

Hier liegt der Fokus vor allem auf der richtigen Kommunikation - und zwar transparent und auf Augenhöhe. Ziele, Ergebnisse und der geschaffene Mehrwert sollten klar kommuniziert werden. Warum deshalb nicht mal ein paar Feedback-Runden einführen und aktiv verfolgen, ob die Mission verstanden wird?



Autonomie

Die Freiheit und Flexibilität, die durch Autonomie entstehen können, führt zu allgemeinerem Wohlbefinden innerhalb des Unternehmens. Die MitarbeiterInnen fühlen sich wichtig und gewertschätzt, da sie auf ihre persönliche Art und Weise an Aufgaben herangehen können. Die emotionale Bindung zu deinem Unternehmen wird gestärkt. Hierfür ist vor allem eine positive Fehlerkultur wichtig : Jeder Fehler ist auch ein Helfer, aus dem man wiederum lernen kann.

Eine Möglichkeit, um Autonomie zu vermitteln, ist beispielsweise die selbstständige Lösungsfindung. Hier tritt die Führungskraft einen Schritt zurück, steht der Arbeitskraft zwar mit Rat und Tat zur Seite, überträgt aber die Verantwortung und lässt sie oder ihn eigenständig handeln. Außerdem sind flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum Home Office Autonomie-fördernd.



Partizipation

MitarbeiterInnen fühlen sich emotional eher an ein Unternehmen gebunden, wenn sie die Möglichkeit haben, sich aktiv an Entscheidungsprozessen zu beteiligen und somit ihr Wissen mit einbringen können. Daher ist es als Führungskraft besonders wichtig, die Meinung einzelner Arbeitskräfte zu berücksichtigen und auf jede Person einzugehen. Nur so ist eine produktive Zusammenarbeit gewährleistet.

Einfache Tipps zur Partizipation sind beispielsweise Events zur Ideenfindung, wo gemeinsam gebrainstormed wird und jeder bzw. jede mitgestalten kann. Generell kann die gemeinsame Zielsetzung & Strategie Absprache mit deinen MitarbeiterInnen viele neue Einblicke bringen und Wunder bewirken.



Wertschätzung

Es spielt eine entscheidende Rolle und hat große Auswirkung auf unser Wohlbefinden, wie auf unser Handeln und insbesondere auch auf unsere Persönlichkeit eingegangen wird. Fehlende Wertschätzung führt nicht selten zu massiver Unzufriedenheit. Daher ist es wichtig, alle MitarbeiterInnen bewusst wahr zu nehmen, ihnen mit Respekt und Höflichkeit entgegen zu treten, jeden zu tolerieren und Empathie zu zeigen.

Um Wertschätzung auszudrücken, bieten sich zum Beispiel Performance Reviews an, in denen Raum für konstruktives und vor allem ehrliches Feedback geschaffen wird. Außerdem können sich gemeinsame Events bei erfolgreicher Zielerreichung positiv auf die wahrgenommene Wertigkeit der einzelnen Arbeitskräfte auswirken.

Der Umgang mit meiner Führungskraft ist respektvoll und freundlich.

gar nicht voll & ganz

Ich fühle mich von meinen KollegInnen geschätzt.

gar nicht voll & ganz

Teamklima

Damit sich jedes Teammitglied wohl fühlt, ist vorallem das Teamklima von großer Bedeutung. Auch wenn individuelle Charaktere nicht beeinflusst werden können, kann der Teamzusammenhalt gefördert werden. Insbesondere der Umgang mit und zwischen den MitarbeiterInnen ist hier wichtig, um ein starkes Teamgefüge zu erreichen.

Dafür eignen sich unregelmäßige und abwechslungsreiche Events. Sei es ein After-Work-Drink über Video oder ein gemeinsames Online Spiel - wichtig ist dabei die Unregelmäßigkeit. So bleiben die kleinen Events etwas besonderes. Auch die gemeinsame Identifikation der einzelnen Persönlichkeitstypen kann für Spaß und Abwechslung sorgen und frischen Wind in dein Unternehmen bringen.

Meine KollegInnen sind der Grund dafür, dass ich mich in meinem Unternehmen wohl fühle.

gar nicht sehr gut

In meinem Arbeitsumfeld gehen MitarbeiterInnen und Führungskräfte fair miteinander um.

gar nicht sehr gut

Blending Work Life Balance



Nachhaltige
Mitarbeiterbindung bedeutet,
die ganze Person zu sehen
und nicht nur den/die
Mitarbeiter/in.

Mit Business Beat auf Erfolgskurs



EINFACH

Eine leicht verständliche Anwendung für alle deine MitarbeiterInnen.



FAIR

Ehrliche Preise und keine versteckten Kosten!



ZUVERLÄSSIG

Bei uns bist du nie allein! Persönlicher, kompetenter Support unterstützt dich jederzeit.



KOMPETENT

Wir bieten dir eine geeignete Lösung für die Bedürfnisse deiner MitarbeiterInnen.

www.business-beat.com

Jetzt bist du gefragt!

Bist du bereit für eine positive Veränderung am Arbeitsplatz?

Wir helfen dir, das zu erreichen!

www.business-beat.com

info@business-beat.com

+43 512 387 064

Innsbruck