



[E-Book]

Distance Leadership

in Zeiten von Home
Office und Co.

Führung aus der Distanz bringt so einige Herausforderungen mit sich. Wir zeigen dir, wie du mit Hilfe unserer 7 Tipps, dein Team auch in Zeiten von Home Office und Co. erfolgreich zum Erfolg leitest.



Business Beat

Mitarbeiterbefragungen neu definiert



Das einzigartige Tool, mit dem sich das Engagement deiner MitarbeiterInnen ganz simple steigern lässt. Sammle mit einfachen, regelmäßigen Online Befragungen ehrliches Feedback – und nutze die Live-Ergebnisse & viele weitere Benefits zu deinem Vorteil!

- Kurze, kontinuierliche Fragerunden statt einmaligen großen Fragebögen
- Ergebnisse in Echtzeit statt wochenlangem Warten auf Ergebnisberichte
- Direkte Maßnahmen durch intelligente Fragelogik statt zahlenbasierten Raten
- Server in Deutschland statt amerikanisches Datenschutz-Wirrwarr

Bist du bereit für eine positive Veränderung am Arbeitsplatz?

www.business-beat.com

info@business-beat.com

+43 512 387 064

Innsbruck

DISTANCE LEADERSHIP

Wie du dein Team auch in Zeiten von Home Office und Co. erfolgreich führst.



Home Office oder auch Remote Working ist aktuell ein großes Thema. Viele haben sich vielleicht schon an das Arbeiten an verteilten Plätzen gewöhnt, für andere mag es noch relativ neu sein. Trotzdem zählt es für die meisten aktuell zum Arbeitsalltag.

Der Trend bringt viele neue Herausforderungen mit sich. Die Fragen, die sich dabei sofort stellen: Wie vermittele ich Sicherheit in unsicheren Zeiten? Wie kommuniziere ich mit meinem Team? Wie halte ich trotz allem das Engagement hoch?. Wir helfen dir, auch in Krisenzeiten dein Employee Engagement zu steigern.

In unserem E-Book findest du hilfreiche Tipps & Tricks zu dem Thema. Anhand von 7 relevanten Thematiken, zeigen wir dir, wie du auch in Zeiten von Home Office und Co. dein Team erfolgreich führst.



Zielvorgaben

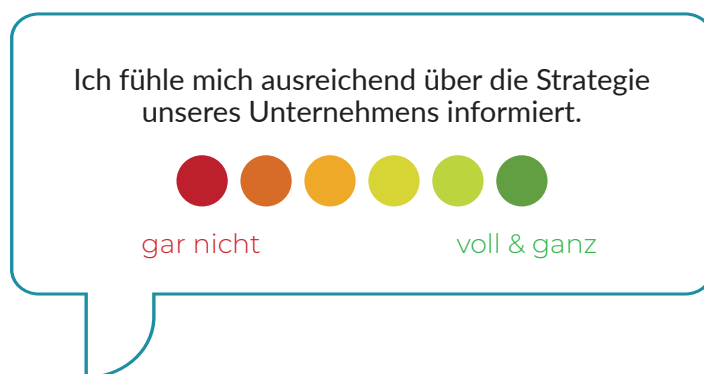
Mit klaren Zielen kannst du die Motivation deiner MitarbeiterInnen deutlich steigern. Gerade in Zeiten von Veränderungen ist es für dein Team wichtig, auch kurzfristige Ziele zu erreichen und kleine Erfolge zu feiern. Das kann ganz leicht erreicht werden, indem die MitarbeiterInnen beispielsweise Verantwortung für verschiedene Projekte oder spezifische Aufgaben übernehmen. Genauso bietet es sich an, wöchentliche Ziele festzulegen, die ihr anschließend in einem kurzen Video Call gemeinsam analysiert. Durch den persönlichen Kontakt fühlen sich deine MitarbeiterInnen von dir geschätzt und entwickeln durch die Erledigung von Aufgaben ein Erfolgsgefühl, welches sich wiederum positiv auf die Arbeitsmoral und das Engagement auswirkt.



Strategieinfos

Hier geht es vor allem darum, deine MitarbeiterInnen nicht im Dunkeln tappen zu lassen. Ein hohes Level an Transparenz schafft Vertrauen und Motivation. Achte also darauf, dein Team regelmäßig über die Strategien und die Herausforderungen des Unternehmens zu informieren.

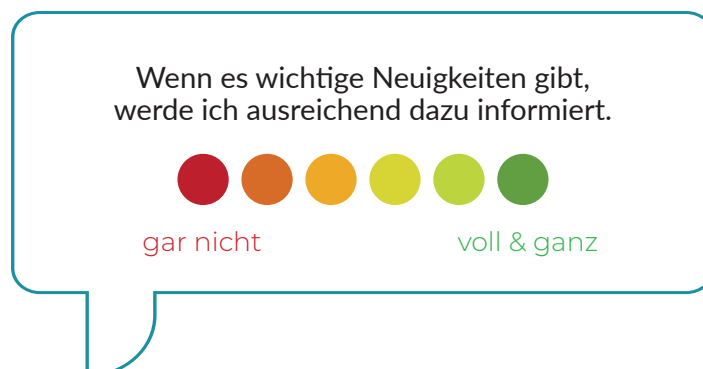
Mündliche Ankündigungen über Video Calls oder Rundmail sind einfach umzusetzen, können aber eine große Wirkung bei deinen Mitarbeiterinnen erzielen.



Kommunikation

Kommunikation ist das A und O in jedem Unternehmen. Durch das Arbeiten an verteilten Plätzen stellt sich diese Thematik aber häufig als größte Herausforderung heraus. Hier ist es daher extrem wichtig, deinen MitarbeiterInnen eine Plattform oder einen Kanal für den regelmäßigen Informationsaustausch zur Verfügung zu stellen.

Aber auch informelle Kommunikation spielt eine wichtige Rolle im Büroalltag. Gemeinsame Raucherpausen finden nicht mehr statt und der Kaffeeklatsch geht verloren. Unterstütze daher den Austausch im Team durch eine spontane, gemeinsame Kaffeepause oder ein After-Work-Beer über einen Video Call.



Arbeitsplatz

Es spielt eine entscheidende Rolle und hat große Auswirkung auf unser Wohlbefinden, wo wir arbeiten. Gerade in Zeiten von Home Office & Co ist es wichtig, dass MitarbeiterInnen ein Arbeitsumfeld zur Verfügung haben, das es ihnen möglich macht, ihr Bestes zu geben. Daher ist es viel wert, als Arbeitgeber Unterstützung bei der Einrichtung eines gut funktionierenden Arbeitsplatzes anzubieten. Einfache Tipps wären die Bereitstellung von Laptops, Tastaturen oder Bildschirmen. Deine MitarbeiterInnen werden dir die Dankbarkeit mit höherer Produktivität ausdrücken.

Ich habe alle benötigten Arbeitsmittel, um meine Arbeit bestmöglich zu erledigen.



Die vorhandenen Kommunikationskanäle funktionieren gut.



Führungskräfte

Wer freut sich nicht über eine starke Unterstützung und ein offenes Ohr? Insbesondere von der Führungskraft möchte man sich verstanden und unterstützt fühlen. TeamleiterInnen dürfen nicht vernachlässigen, dass sie essentielle Verbindungsstücke zwischen den einzelnen MitarbeiterInnen und dem Unternehmen sind. Für diese Beziehung ist es wichtig, dass auf die Gefühlslage der Teams geachtet und eingegangen wird. Das gelingt vor allem durch regelmäßige Mitarbeiterbefragungen und die entsprechende, schnelle Reaktion auf die daraus resultierenden Erkenntnisse.

Außerdem sollten deine MitarbeiterInnen jederzeit die Möglichkeit haben, dich bei Unklarheiten oder Herausforderungen kontaktieren zu können und auf deine Unterstützung zählen zu können.



Teamzusammenhalt

Damit sich jedes Teammitglied wohl fühlt, ist vorallem das Teamklima von großer Bedeutung. Auch wenn individuelle Charaktere nicht beeinflusst werden können, kann der Teamzusammenhalt gefördert werden. Dafür eignen sich unregelmäßige und abwechslungsreiche Events. Sei es ein After-Work-Drink über Video oder ein gemeinsames Online Spiel - wichtig ist dabei aber die Unregelmäßigkeit. So bleiben die kleinen Events auch etwas besonderes.

Die Zusammenarbeit mit meinen KollegInnen läuft ausgezeichnet.

gar nicht sehr gut

Welche Idee zur Förderung des informellen Austausches hast du?

Weiterbildung

Dinge miteinander und von einander zu lernen stärkt nicht nur die Teamgemeinschaft, sondern kann auch im Unternehmen zu Erfolgen führen. Mini-Learnings fordern dabei nicht nur wenig Zeitaufwand, sorgen aber für Abwechslung und steigern die Motivation. Hier könnten beispielsweise neue Tools von einem Teammitglied erklärt oder auch Herausforderungen gemeinsam bewältigt werden.

Darüber hinaus bietet die aktuelle Situation mit Trends wie „Remote Working“ oder „Hybrides Arbeiten“ eine Vielzahl an Potentialen, um sich gemeinsam weiterzuentwickeln. Befrage dazu beispielsweise dein Team, welche Themen aktuell interessant für das Unternehmen wären.

Ich werde bei meiner Weiterbildung ausreichend gefördert.

gar nicht sehr gut

Ich habe ausreichend Möglichkeiten, selbstständig zu arbeiten.

gar nicht sehr gut

Mit Business Beat auf Erfolgskurs



EINFACH

Eine leicht verständliche Anwendung für alle deine MitarbeiterInnen.



FAIR

Ehrliche Preise und keine versteckten Kosten!



ZUVERLÄSSIG

Bei uns bist du nie allein! Persönlicher, kompetenter Support unterstützt dich jederzeit.



KOMPETENT

Wir bieten dir eine geeignete Lösung für die Bedürfnisse deiner MitarbeiterInnen.

www.business-beat.com

Jetzt bist du gefragt!

**Bist du bereit für eine
positive Veränderung am
Arbeitsplatz?**

Wir helfen dir, das zu erreichen!

www.business-beat.com

info@business-beat.com

+43 512 387 064

Innsbruck